

Plan – Allas lika värde 2026/27

Yrgo

Inledning

Yrgo ska vara en trygg och inkluderande utbildningsmiljö där alla människors lika värde och rättigheter respekteras. Kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering accepteras inte.

Arbetet för allas lika värde utgår från lagen (2009:128) om yrkeshögskolan och diskrimineringslagen (2008:567).

Enligt lagen om yrkeshögskolan ska verksamheten utformas i överensstämmelse med grundläggande demokratiska värderingar. Alla som verkar inom yrkeshögskolan ska främja aktning för varje människas egenvärde och respekt för de mänskliga rättigheterna. Jämställdhet mellan könen ska särskilt främjas och alla former av kränkande behandling ska aktivt motverkas.

Diskrimineringslagen förbjuder diskriminering av den som söker till eller deltar i utbildningen. Förbudet omfattar diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Diskrimineringslagen innehåller även bestämmelser om bland annat trakasserier, sexuella trakasserier, bristande tillgänglighet och repressalier.

Yrgo ska aktivt motverka alla former av kränkande behandling. Om Yrgo får kännedom om att en studerande upplever sig utsatt för kränkande behandling ska händelsen tas på allvar, utredas och vid behov åtgärdas.

En kränkning kan också omfattas av diskrimineringslagen. Om ett uppträdande som kränker en studerandes värdighet har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kan det utgöra trakasserier. Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet kan utgöra sexuella trakasserier. Vid trakasserier och sexuella trakasserier har Yrgo enligt diskrimineringslagen en uttrycklig skyldighet att utreda omständigheterna och vid behov vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

Yrgos plan för allas lika värde beskriver främjande och förebyggande arbete samt ansvar och rutiner när en studerande upplever kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering. Arbetet följs regelbundet upp och ligger till grund för fortsatt utveckling av en trygg och inkluderande studiemiljö.

För medarbetare hanteras frågor om kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier enligt *Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet* samt övriga tillämpliga styrande dokument inom Göteborgs Stad.

Centrala begrepp

Kränkande behandling

Enligt 3 § lagen (2009:128) om yrkeshögskolan ska alla former av kränkande behandling aktivt motverkas. I denna plan används begreppet för kränkande handlingar och beteenden som inte behöver ha samband med någon av diskrimineringsgrunderna.

Trakasserier

Ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna. *Källa: 1 kap. 4 § diskrimineringslagen (2008:567).*

Sexuella trakasserier

Ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.
Källa: 1 kap. 4 § diskrimineringslagen (2008:567).

Diskriminering

Diskriminering är när en person blir missgynnad eller kränkt och det har samband med en diskrimineringsgrund. Bristande tillgänglighet och sexuella trakasserier är också diskriminering.

Källa: Diskrimineringsombudsmannen (do.se)

Vision

Vår vision är att Yrgo ska vara en skola och arbetsplats som är fri från kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering, samt från våld och hot om våld. Vi vill skapa en miljö som är fri från begränsande och uteslutande normer.

Vi vill skapa en inkluderande skola och arbetsplats där människors lika värde och rättigheter respekteras. Vi vill arbeta med ett normkritiskt perspektiv på vår verksamhet för att synliggöra, problematisera och förändra de föreställningar och normer som kan ligga till grund för kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering.

Studie- och arbetsmiljön vid våra skolor ska präglas av lika värde, lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Alla som studerar och arbetar på Yrgo ska

- visa respekt för den enskilda individen och i vardagen utgå från ett demokratiskt förhållningssätt,
- aktivt verka för att kränkande behandling inte förekommer, och
- aktivt motverka trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering.

Yrgo ska präglas av ett vänligt bemötande mellan medarbetare och studerande och gentemot andra som har kontakt med Yrgo. Kulturen ska kännetecknas av öppenhet och respekt, delaktighet och gemenskap.

Ansvarsfördelning

Alla som studerar eller arbetar på Yrgo har ett ansvar för att bidra till en trygg och respektfull studie- och arbetsmiljö. Den som får kännedom om kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering ska agera utifrån sin roll och sitt ansvar.

Utbildningschef, rektor och chef

Utbildningschef, rektorer och chefer har ett särskilt ansvar för att planens intentioner är kända och omsätts i verksamheten.

Utbildningschef, rektor och chef ansvarar för att

- bidra till en kultur och miljö som präglas av respekt för människors lika värde och rättigheter,
- se till att personal och studerande känner till att diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling inte accepteras,
- se till att uppgifter om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande behandling som rör studerande hanteras enligt Yrgos rutiner,
- följa upp händelser och vidtagna åtgärder som rör studerande, och
- årligen följa upp, utvärdera och vid behov revidera planen för allas lika värde.

Medarbetare och studerande

Alla medarbetare och studerande har ansvar för att

- bidra till ett respektfullt bemötande och en trygg studie- och arbetsmiljö,
- uppmärksamma och påtala diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande behandling, och
- visa respekt för mänskliga rättigheter och grundläggande demokratiska värderingar och inte utsätta någon annan för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande behandling.

För medarbetares arbetsmiljö och hantering av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier gäller *Göteborgs Stads rutin vid kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier inom arbetslivet*.

En studerande som upplever sig utsatt för kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering ska i första hand vända sig till sin rektor. Kontaktuppgifter till Yrgos skollledning finns nedan:

Katarina Hjernestam
Utbildningschef yrkeshögskola

Telefon: 031-367 31 97
E-post: katarina.hjernestam@educ.goteborg.se

Susan Johansson
Rektor yrkeshögskola – Media

Telefon: 031-367 31 09
E-post: susan.johansson@educ.goteborg.se

Robert Hagsten
Rektor yrkeshögskola – Byggteknik, Samhällsbyggnad, Teknik

Telefon: 031-367 31 10
E-post: robert.hagsten@educ.goteborg.se

Anne-Louise Segell
Rektor yrkeshögskola – Vård & Omsorg

Telefon: 031-367 32 44
E-post: anne-louise.segell@educ.goteborg.se

Anna Lilja
Rektor yrkeshögskola – Bageri, Restaurang, Ekonomi, Administration, Besöksnäring

Telefon: 031-367 31 84
E-post: anna.lilja@educ.goteborg.se

Jörgen Tholin
Rektor yrkeshögskola – Ekonomi, Administration, Transport

Telefon: 031-367 31 98
E-post: jorgen.tholin@educ.goteborg.se

Karin Omsén
Rektor yrkeshögskola

Telefon: 031-367 31 07
E-post: karin.omsen@educ.goteborg.se

Eva Heffler
Servicechef

Telefon: 031-367 31 18
E-post: eva.heffler@educ.goteborg.se

Förebyggande insatser

Yrgo arbetar förebyggande för att motverka kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering under hela utbildningen. Studerande ska känna till vart de kan vända sig om de upplever sig utsatta. Det förebyggande arbetet omfattar även LIA, där utbildningsledare följer upp studerandes situation under LIA-perioden.

Information och kommunikation

- alla studerande ska informeras om Yrgos plan för allas lika värde och vart de kan vända sig om de upplever kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering
- planen ska vara känd och förankrad hos medarbetarna
- nyanställda medarbetare ska informeras om planen
- LIA-handledare ska få relevant information om Yrgos arbete för allas lika värde och om kontaktvägar om en studerande upplever sig utsatt under LIA
- planen ska finnas tillgänglig på Yrgos webbplats.

Återkommande information och dialog om bemötande, kränkande behandling, trakasserier och diskriminering är en del av Yrgos förebyggande arbete.

Främjande insatser

Yrgo ska

- ge utrymme för mångfalds- och genusperspektiv i utbildningens innehåll och genomförande,
- verka för en tillgänglig fysisk miljö för studerande och medarbetare med funktionsnedsättning,
- främja en god studie- och arbetsmiljö genom delaktighet för studerande och medarbetare,
- främja en trygg och inkluderande studie- och arbetsmiljö som motverkar kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering, och
- uppmuntra studerande, medarbetare och LIA-handledare att uppmärksamma och påtala kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering.

Tillgänglighet

Yrgo ska verka för en tillgänglig utbildningsmiljö och motverka hinder som kan begränsa studerandes möjligheter att delta i utbildningen på likvärdiga villkor.

Tillgänglighet omfattar bland annat den fysiska, digitala och pedagogiska utbildningsmiljön. Yrgo följer återkommande upp tillgängligheten och identifierar behov av åtgärder. Identifierade utvecklingsområden och planerade insatser kan beskrivas i den årliga handlingsplanen.

Forum för studerande

	Yrgo	Deltagare
Utbildningsråd¹	Informations- och diskussionsforum kring utbildningen för respektive klass	Klass Lärare/utbildningsledare
Studerande-råd²	Informations-, diskussions- och beslutsforum kring studerandegemensamma frågor.	Studerande-representanter, lärare och utbildningsledare/rektor, servicechef

Systematiskt arbete och uppföljning

Yrgo arbetar systematiskt med planens främjande och förebyggande arbete enligt modellen **Undersöka – Analysera – Åtgärda – Följa upp**. Studerande ges möjlighet att vara delaktiga i arbetet under året. Resultat från uppföljningar och utvärderingar används för att identifiera utvecklingsområden och planera fortsatta insatser. Resultatet av arbetet redovisas årligen för Yrgos skolledning och ligger till grund för kommande års plan.

Period	Aktivitet	Ansvarig
Löpande	Upptart, genomgång av planen med studerande	Rektor
Nov	Genomförande av terminsutvärdering för studerande	Rektor
Dec – jan	Analys av enkätsvar och identifiering av utvecklingsområden och eventuella risker	Rektor
Löpande	Genomförande av riktade åtgärder	Rektor
Maj – jun	Uppföljning och utvärdering av årets åtgärder och revidering av planen vid behov	Rektor

Rutiner när en studerande upplever sig utsatt

En studerande som upplever sig utsatt för kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering ska i första hand vända sig till rektor. Uppgifterna ska tas på allvar och hanteras skyndsamt. Rektor ansvarar för att händelsen utreds. Om en studerande anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling eller trakasserier i samband med utbildningen ska rektor anmäla detta till huvudmannen.

¹ Hålls 2-4 gånger per termin/halvår

² Hålls 2 gånger per termin/halvår

Utredningen ska klarlägga vad som har hänt och så långt som möjligt ge en allsidig bild av situationen. Den studerande får beskriva sin upplevelse och den eller de som uppges ha utsatt den studerande får möjlighet att beskriva sin bild av det inträffade. Vid behov inhämtas ytterligare information. Utredningen och vidtagna åtgärder dokumenteras och hanteras enligt gällande regler för dokument- och ärendehantering.

Utifrån utredningen görs en bedömning av det inträffade och vilka åtgärder som behöver vidtas. Berörda informeras om utredningens resultat och om de åtgärder som berör dem. Om ett gemensamt möte mellan berörda är lämpligt bedöms från fall till fall.

Om händelsen gäller trakasserier eller sexuella trakasserier gäller även diskrimineringslagens uttryckliga skyldighet att utreda omständigheterna och vid behov vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra fortsatta trakasserier.

En studerande får inte utsättas för repressalier för att ha anmält eller påtalat diskriminering eller medverkat i en utredning.

LIA

Om en studerande upplever sig utsatt för kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering under LIA ska detta anmälas till rektor och hanteras enligt samma principer som ovan.

Utredningen och vidtagna åtgärder dokumenteras och hanteras enligt gällande regler för dokument- och ärendehantering.

Åtgärder och uppföljning

Beroende på vad utredningen visar kan både omedelbara och långsiktiga åtgärder behöva vidtas. Åtgärderna ska syfta till att förhindra att kränkande behandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller diskriminering fortsätter eller upprepas. Vid behov upprättas en handlingsplan.

Vidtagna åtgärder följs upp för att säkerställa att de har fått avsedd effekt. Om problem kvarstår ska ytterligare åtgärder övervägas.